

# УТВЕРЖДЕНО

Протокол комиссии  
концерна «Белнефтехим»  
по противодействию коррупции  
от 25.06.2020 № 4

## ПРАВИЛА корпоративной этики работников аппарата концерна «Белнефтехим»

### ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Правила основаны на критериях нравственности и традициях, сложившихся в аппарате концерна «Белнефтехим», а также на международных стандартах и содержат общие нормы профессиональной этики, вытекающие из специфики деятельности в нефтехимической отрасли.

2. Настоящие Правила распространяются на всех работников, работающих на основании трудовых договоров (контрактов) в аппарате концерна, в том числе по срочным трудовым договорам.

3. Настоящие Правила представляют собой совокупность норм, определяющих требования, предъявляемые к работникам аппарата концерна при выполнении профессиональных обязанностей, в том числе во взаимоотношениях с гражданами Республики Беларусь, иностранными гражданами и лицами без гражданства (далее – граждане), коллегами, правоохранительными и иными государственными органами, судами, иными организациями и должностными лицами.

4. Работник аппарата концерна обязан:

руководствоваться Конституцией Республики Беларусь, иными актами законодательства, настоящими Правилами, а также общепринятыми нормами этики и морали;

заботиться о профессиональной чести и достоинстве, исключить совершение поступков, порочащих репутацию работника аппарата концерна и подрывающих доверие общества к его деятельности;

быть верным профессиональному долгу, образцово исполнять профессиональные обязанности.

5. В случаях, когда вопросы профессиональной этики работника аппарата концерна не урегулированы законодательством или настоящими Правилами, работник аппарата концерна обязан соблюдать сложившиеся обычаи и традиции, содержание которых соответствует общим идеалам и принципам нравственности в обществе.

## ГЛАВА 2

ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА АППАРАТА КОНЦЕРНА

6. Работник аппарата концерна в своей профессиональной деятельности должен руководствоваться следующими принципами: независимости, объективности и беспристрастности; порядочности; профессиональной компетентности; безупречного поведения; конфиденциальности.

7. Руководствуясь принципами:

независимости, объективности и беспристрастности, работник аппарата концерна должен выполнять свою работу добросовестно, быть непредвзятым при составлении различного рода проектов решений, в профессиональной деятельности поддерживать политический, религиозный нейтралитет и свою независимость от влияния общественного мнения, каким бы оно ни было для него неблагоприятным, от опасений критической оценки его деятельности, для того чтобы беспристрастно выполнять свои обязанности. Работник аппарата концерна должен быть свободным от финансовой, имущественной, родственной или какой-либо иной заинтересованности, которая может повлиять на объективность профессионального суждения. Работнику аппарата концерна необходимо учитывать ограничения, которые могут влиять на его способность работать и делать выводы. Для работника аппарата концерна добросовестное выполнение профессионального долга должно иметь преобладающее значение;

порядочности, работник аппарата концерна должен проявлять доброжелательность к людям, честность в своей профессиональной деятельности. Своим поведением он не должен подрывать авторитет представляемого им концерна. Работник аппарата концерна не вправе представлять недостоверные сведения о своих профессиональных качествах (образование, профессиональная подготовка, опыт работы и др.);

профессиональной компетентности, работник аппарата концерна обязан обладать необходимой профессиональной квалификацией, позволяющей ему обеспечивать качественное выполнение своих обязанностей. Он должен постоянно повышать профессиональную квалификацию, в том числе путем самообразования, поддерживать свои профессиональные навыки на высоком уровне, углублять и совершенствовать свои знания в области законодательства, новейших достижений науки и практики;

безупречного поведения, работник аппарата концерна не должен принимать участие в деятельности, которая способна дискредитировать его самого (представляемый им концерн), нанести прямой или косвенный ущерб деятельности представляемого им концерна, вызвать конфликт интересов, то есть ситуацию, при которой личные интересы работника концерна, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им своих профессиональных обязанностей при принятии решений или участии в принятии решений либо совершении других действий по работе. Работник аппарата концерна в своей профессиональной деятельности должен отказываться от подарков и (или) вознаграждений, не предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами концерна;

конфиденциальности, работник аппарата концерна не должен раскрывать третьей стороне информацию, полученную в ходе профессиональной деятельности, исключая случаи, предусмотренные законодательством. Он не должен использовать конфиденциальную информацию в целях, не связанных с выполнением своих профессиональных обязанностей.

### ГЛАВА 3 ГЛАСНОСТЬ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

8. Работник аппарата концерна должен с уважением и пониманием относиться к работе средств массовой информации по освещению профессиональной деятельности и оказывать им необходимое содействие, если это не противоречит законодательству и настоящим Правилам.

9. Работник аппарата концерна не вправе без предварительного согласования со своим руководством делать публичные заявления, в которых его личное мнение может быть воспринято в качестве позиции концерна, который он представляет.

10. Информация о своей деятельности, распространяемая работником аппарата концерна, о деятельности концерна не должна содержать отзывов других лиц об оценке работы самого работника, сравнений с другими работниками аппарата концерна, критики других работников аппарата концерна, а также иных заявлений, противоречащих этическим нормам и идущих вразрез с настоящими Правилами.

## ГЛАВА 4

### ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА АППАРАТА КОНЦЕРНА С КОЛЛЕГАМИ

11. Работник аппарата концерна должен строить свои отношения с коллегами по работе на принципах взаимоуважения, доверия и профессионального взаимодействия. Профессионализм и конструктивное сотрудничество работников аппарата концерна являются важными факторами эффективности деятельности концерна как государственной организации, подчиненной Правительству Республики Беларусь.

12. Работник аппарата концерна должен с пониманием и уважением относиться к праву своих коллег иметь собственное профессиональное суждение.

13. Работник аппарата концерна должен помогать начинающим коллегам своими знаниями и опытом.

14. Отношения между работниками аппарата концерна не должны влиять на объективность выводов при выполнении их профессиональных обязанностей.

15. Работник аппарата концерна не вправе:

комментировать или обсуждать, в том числе в ходе совместных заседаний, профессиональные качества других работников или профессиональный уровень их заключений;

допускать выражения и высказывания, порочащие другого работника аппарата концерна;

обсуждать либо оспаривать (за исключением случаев, предусмотренных законодательством) правильность действий другого работника аппарата концерна в присутствии третьих лиц.

16. Работник аппарата концерна должен стремиться быть образцом профессионализма, иметь безупречную репутацию, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям.

17. Взаимодействие между работниками аппарата концерна внутри концерна, работниками организаций, входящих в состав концерна, иными государственными органами и организациями, правоохранительными органами, иными должностными лицами, гражданами при осуществлении профессиональной деятельности должно реализовываться в пределах, установленных законодательством.

## ГЛАВА 5

### ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА АППАРАТА КОНЦЕРНА С ГРАЖДДАНАМИ

18. При работе с гражданами работник аппарата концерна должен

проявлять терпение, вежливость, тактичность и доброжелательность, в том числе и в случаях, когда граждане своим поведением пытаются спровоцировать его на совершение компрометирующих поступков.

19. В работе недопустимо грубое и негуманное отношение к гражданам. Работник аппарата концерна должен выполнять свои профессиональные обязанности с уважением к человеческой жизни, к человеку и его достоинству. Уважение к человеку должно сохраняться и после его смерти.

20. Работник аппарата концерна обязан проявлять деликатность в отношении личной жизни граждан, не вторгаться в эту сферу без их согласия, а в случаях, требующих установления контроля за поведением граждан, ограничивать свое вмешательство рамками профессиональной необходимости.

21. Работник аппарата концерна не вправе без разрешения граждан (их законных представителей) разглашать сведения, полученные им в ходе рассмотрения конкретных вопросов и составляющие охраняемую законом тайну, кроме случаев, предусмотренных законодательством. Смерть гражданина не освобождает работника аппарата концерна от обязанности сохранения охраняемой законом тайны.

## ГЛАВА 6 РАЗРЕШЕНИЕ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ

22. Работник аппарата концерна в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными:

просьбами и требованиями заинтересованных лиц, направленными на то, чтобы работник аппарата концерна действовал вразрез со своими профессиональными обязанностями;

отношениями межличностного, семейного и (или) личного характера, воздействующими на профессиональную деятельность работника аппарата концерна;

воздействием путем дискредитации профессиональных навыков и качеств работника аппарата концерна;

иными обстоятельствами.

При возникновении конфликтных ситуаций работник аппарата концерна должен вести себя достойно и действовать в строгом соответствии с законодательством и своими профессиональными обязанностями, а также этическими принципами, установленными настоящими Правилами.

23. Обо всех возникающих конфликтных ситуациях работник аппарата концерна должен незамедлительно уведомлять своих руководителей.