**ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**26 июля 1999 г. № 296-З**

*Принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.*

*Одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г.*

**(Извлечение)**

**Статья 27. Ограничение совместной работы супругов, близких родственников или свойственников**

**(**в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=BD002BFD3E8139EBA032B625CB8FB25CD163BC916641ECAEF90C0BC5871C1B918259F357EC39B05A421369A90FDFD16B17BB9FE355A274E41724D15F31K9p9J) Республики Беларусь от 30.12.2022 № 232-З)

Запрещается совместная работа в одной и той же государственной организации (обособленном подразделении), организации, в уставном фонде которой 50 и более процентов акций (долей) находятся в собственности государства и (или) его административно-территориальных единиц (обособленном подразделении), на должности руководителя (его заместителей), главного бухгалтера (его заместителей) и кассира супругов, лиц, состоящих между собой в близком родстве (родители, дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), родные братья и сестры, дед, бабка, внуки) или свойстве (родители, дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), родные братья и сестры супруга (супруги)), если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Запрет, предусмотренный [частью первой](#Par3) настоящей статьи, может устанавливаться и в иных организациях (обособленных подразделениях) по решению собственника имущества организации или уполномоченного им органа.

**Статья 47. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях**

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, трудовой договор с некоторыми категориями работников может быть прекращен в случаях:

1) однократного грубого нарушения трудовых обязанностей руководителем организации (ее обособленного подразделения), его заместителями, главным бухгалтером и его заместителями, в том числе сокрытия руководителем организации фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечения без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения;

(п. 1 части первой статьи 47 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB117E664031788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BB33FBED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 18.07.2019 № 219-З)

1-1) смены собственника имущества организации, сдачи имущественного комплекса организации в [аренду](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB1072614E34788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0366BD33F0ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера - [часть вторая статьи 36](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942D81878614F30788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0367BF3BF2ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M));

(п. 1-1 части первой статьи 47 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB117E664031788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BB33FAED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 18.07.2019 № 219-З)

1-2) нарушения руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий;

(п. 1-2 части первой статьи 47 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DD1B7D674F3825848068BBFCEA845C851D1AE3AF0364BC38F8B29C5CDCD579B1862C6841CBC6ACd9f9M) Республики Беларусь от 20.07.2007 № 272-З)

2) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные и материальные ценности, если эти действия являются основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя;

3) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

4) направления работника по решению суда в лечебно-трудовой профилакторий;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942D81972624035788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BA3DF7ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 29.06.2023 № 273-З)

5) неподписания работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного [обязательства](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942D8187D664F36788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BB3AFBED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M), предусмотренного законодательством о борьбе с коррупцией;

(в ред. Законов Республики Беларусь от 08.01.2014 [№ 131-З](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB1A78684C32788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BA33F7ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M), от 15.07.2015 [№ 305-З](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB1D78644A31788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BE3BF6ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M), от 30.12.2022 [№ 232-З](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942D81979694130788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BA39F3ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M))

5-1) нарушения работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного [обязательства](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942D8187D664F36788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BB3AFBED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M), предусмотренного законодательством о борьбе с коррупцией, совершения правонарушения, создающего условия для коррупции, или коррупционного правонарушения;

(п. 5-1 части первой статьи 47 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB1D78644A31788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BE3BF5ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-З; в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942D81979694130788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BA39F3ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 30.12.2022 № 232-З)

6) неподписания работником, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим [доступ](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942D81873634031788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BA33F0ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) к коммерческой тайне, [обязательства](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942D81873634031788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BB39F5ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) о неразглашении коммерческой тайны либо разглашения коммерческой тайны работником, имеющим к ней доступ;

(п. 6 части первой статьи 47 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB1F7E674132788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BB32F6ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 05.01.2013 № 16-3)

7) возникновения (установления) обстоятельств, препятствующих осуществлению педагогической деятельности или педагогической деятельности в сфере физической культуры и спорта, а также занятию должностей служащих, связанных с выполнением воспитательных функций, и других должностей служащих (профессий рабочих), связанных с постоянной работой с детьми, в соответствии с законодательными [актами](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942D81C7A624031788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BD3AF1ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M);

(п. 7 части первой статьи 47 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB1A78684C32788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BA33F5ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 08.01.2014 № 131-З; в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942D81972624035788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BA3DF6ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 29.06.2023 № 273-З)

8) отказа в соответствии с законодательными [актами](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942D81973604D36788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364B83DF0ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, а равно отказа такого работника от предоставления ему допуска к государственным секретам либо прекращения в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего;

(п. 8 части первой статьи 47 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB1F7E644E3A788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BA39F7ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 17.07.2018 № 124-З; в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB117E664031788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BB32F3ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 18.07.2019 № 219-З)

9) неисполнения, ненадлежащего или несвоевременного исполнения должностным лицом выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственный контроль (надзор), предписания органа государственной безопасности, представления органа государственной охраны либо непринятия мер по устранению указанных в них нарушений;

(п. 9 части первой статьи 47 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB117E664031788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BB32F2ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 18.07.2019 № 219-З)

10) нарушения работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных.

(п. 10 части первой статьи 47 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB1E79664F36788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BA39F3ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 28.05.2021 № 114-З)

Трудовой договор с работниками организаций физической культуры и спорта, участвующими в спортивной подготовке спортсмена, расторгается в случае их спортивной дисквалификации за допинг в спорте.

(часть вторая статьи 47 введена [Законом](consultantplus://offline/ref=DC9D20101C71A5BFABEAD10FDC0D48F6849EBBA942DB117E664031788E8831B7FEED8B03921A53EFAE0364BB32F0ED9949CD8D75B79F336B5DD7C4AE9FdFf9M) Республики Беларусь от 18.07.2019 № 219-З)

**Статья 255. Ограничение работы по совместительству**

Руководителю государственной организации и организации, в уставном фонде которой 50 и более процентов акций (долей) находятся в собственности государства и (или) его административно-территориальных единиц, запрещается выполнение оплачиваемой работы на условиях совместительства, кроме педагогической (в части реализации содержания образовательных программ), научной, культурной, творческой деятельности, а также медицинской практики, если иное не предусмотрено законодательными актами.

(в ред. Законов Республики Беларусь от 08.01.2014 [№ 131-З](consultantplus://offline/ref=4EA7A39D4D94D5D108B90BCA9032B25A41BB238EB334DAA6A890193B71AB462E68452DF2248FCC3EF1507F86B7BF455B2378D5F1E542810A2A3CF78236K4c5M), от 29.06.2023 [№ 273-З](consultantplus://offline/ref=4EA7A39D4D94D5D108B90BCA9032B25A41BB238EB337D9ACA29C1E3B71AB462E68452DF2248FCC3EF1507F80B0B1455B2378D5F1E542810A2A3CF78236K4c5M))

Руководитель организации не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данной организации.